

ROYAUME DE BELGIQUE

**SERVICE PUBLIC FEDERAL
EMPLOI, TRAVAIL ET
CONCERTATION SOCIALE**

**SERVICE PUBLIC FEDERAL
SECURITE SOCIALE**

SERVICE PUBLIC FEDERAL FINANCES

Avant-projet de loi portant dispositions diverses
concernant les flexi-jobs

PHILIPPE, Roi des Belges,

A tous, présents et à venir, Salut.

Sur la proposition du Ministre de l'Emploi, du
Ministre des Affaires sociales et du Ministre des
Finances,

NOUS AVONS ARRÊTÉ ET ARRÊTONS :

Le Ministre de l'Emploi, le Ministre des Affaires
sociales et le Ministre des Finances, sont chargés de
présenter, en notre nom, à la Chambre des
représentants, le projet de loi dont la teneur suit :

Chapitre 1^{er}. Disposition préliminaire

Article 1^{er}.

La présente loi règle une matière visée à l'article 74
de la Constitution.

**Chapitre 2. Modification de la loi du 27 juin 1969
révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944**

KONINKRIJK BELGIE

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
WERKGELEGENHEID, ARBEID EN
SOCIAAL OVERLEG**

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
SOCIALE ZEKERHEID**

**FEDERALE OVERHEIDSDIENST
FINANCIEN**

Voorontwerp van wet houdende diverse bepalingen
inzake flexi-jobs

FILIP, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Op de voordracht van de Minister van Werk, de
Minister van Sociale Zaken en de Minister van
Financiën,

HEBBEN WIJ BESLOTEN EN BESLUITEN WIJ:

De Minister van Werk, de Minister van Sociale
Zaken en de Minister van Financiën, zijn ermee
belast in onze naam bij de Kamer van
volksvertegenwoordigers het ontwerp van wet in te
dienen waarvan de tekst hierna volgt:

Hoofdstuk 1. Voorafgaande bepaling

Artikel 1.

Deze wet regelt een aangelegenheid als bedoeld in
artikel 74 van de Grondwet.

**Hoofdstuk 2. Wijziging van de wet van 27 juni
1969 tot herziening van de besluitwet van 28**

concernant la sécurité sociale des travailleurs**Art. 2.**

Dans l'article 1^{ter} de la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, inséré par la loi du 16 novembre 2015 et modifié par la loi du 25 décembre 2017, les mots « d'une des commissions paritaires ou du Fonds social et de garantie visés à » sont remplacés par le mot « de ».

Chapitre 3. Modifications du Code des impôts sur les revenus 1992**Art. 3.**

Dans l'article 38, § 1^{er}, alinéa 1^{er}, 29°, Code des impôts sur les revenus 1992, modifié en dernier lieu par la loi programme du 22 décembre 2023, les mots « alinéas 1^{er} à 5, » sont abrogés.

Art. 4.

L'article 38, § 5/1, du même Code, inséré par la loi programme du 22 décembre 2023, est abrogé.

Chapitre 4. Modifications de la loi du 16 novembre 2015 portant des dispositions diverses en matière sociale**Art. 5.**

L'article 2 de la loi du 16 novembre 2015 portant des dispositions diverses en matière sociale, remplacé par la loi du 25 décembre 2017 et modifié en dernier lieu par la loi du 15 mai 2024, est remplacé par ce qui suit :

« Art. 2. § 1^{er}. Le présent chapitre s'applique aux travailleurs et aux employeurs qui sont soumis à la loi du 27 juin 1969 révisant l'arrêté-loi du 28 décembre 1944 concernant la sécurité sociale des travailleurs, sauf en cas d'exclusion totale ou partielle tel que défini dans le présent article.

§ 2. En ce qui concerne les travailleurs et les

december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders**Art. 2.**

In artikel 1^{ter} van de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, ingevoegd bij de wet van 16 november 2015 en gewijzigd bij de wet van 25 december 2017, worden de woorden "een van de paritaire comités of onder het Waarborg- en Sociaal Fonds als bedoeld in" opgeheven.

Hoofdstuk 3. Wijzigingen van het Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992**Art. 3.**

In artikel 38, § 1, eerste lid, 29°, Wetboek van de inkomstenbelastingen 1992, laatstelijk gewijzigd bij de programmawet van 22 december 2023, worden de woorden "eerste tot vijfde lid," opgeheven.

Art. 4.

Artikel 38, § 5/1, van hetzelfde Wetboek, ingevoegd bij de programmawet van 22 december 2023, wordt opgeheven.

Hoofdstuk 4. Wijzigingen van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken**Art. 5.**

Artikel 2 van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken, vervangen door de wet van 25 december 2017 en laatstelijk gewijzigd bij de wet van 15 mei 2024, wordt vervangen als volgt:

"Art. 2. § 1. Dit hoofdstuk is van toepassing op werknemers en werkgevers die onderworpen zijn aan de wet van 27 juni 1969 tot herziening van de besluitwet van 28 december 1944 betreffende de maatschappelijke zekerheid der arbeiders, behoudens gehele of gedeeltelijke uitsluiting zoals bepaald in dit artikel.

§ 2. Voor wat de in paragraaf 1 bedoelde

employeurs visés au paragraphe 1^{er} qui ressortent de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, les partenaires sociaux peuvent convenir d'exclure en tout ou en partie l'emploi via flexi-jobs ou de les autoriser à nouveau en tout ou en partie.

L'exclusion ou l'autorisation totale ou partielle se fait par arrêté royal, délibéré en Conseil des ministres, à la demande unanime de la commission ou sous-commission paritaire compétente et à condition que les partenaires sociaux aient conclu une convention collective de travail à ce sujet au niveau de la commission ou sous-commission paritaire.

§ 3. En ce qui concerne les travailleurs et les employeurs visés au paragraphe 1^{er} qui sont énumérés à l'article 1^{er}, § 1^{er} et § 3, 1^o, de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités ou à la loi du 21 mars 1991 portant réforme de certaines entreprises publiques économiques, les ministres compétents de l'entité fédérale et des entités fédérées peuvent demander d'exclure en tout ou en partie l'emploi via flexi-jobs ou de les autoriser à nouveau en tout ou en partie.

L'exclusion ou l'autorisation totale ou partielle se fait par arrêté royal, délibéré en Conseil des ministres, à la demande des ministres compétents de l'entité fédérale ou des entités fédérées. La demande n'est prise en considération par le gouvernement fédéral qu'à la condition que la demande a été concertée au préalable au sein du comité de concertation, qui a été institué en application du Titre IV de l'arrêté royal du 28 septembre 1984 portant exécution de la loi du 19 décembre 1974 organisant les relations entre les autorités publiques et les syndicats des agents relevant de ces autorités, ou, en ce qui concerne les entreprises publiques autonomes et HR Rail, en application de l'article 31 de la loi du 21 mars 1991 précitée.

§ 4. En ce qui concerne les travailleurs et les employeurs visés au paragraphe 1^{er} qui sont énumérés à l'article 1^{er}, § 2, de la loi du 19 décembre 1974 précitée, l'autorité administrative compétente pour ces travailleurs et employeurs peut

werknemers en werkgevers betreft die ressorteren onder de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, kunnen de sociale partners overeenkomen om flexi-job tewerkstelling geheel of gedeeltelijk uit te sluiten of geheel of gedeeltelijk opnieuw toe te laten.

De gehele of gedeeltelijke uitsluiting of toelating gebeurt bij in Ministerraad overlegd koninklijk besluit op unanieme vraag van het bevoegde paritair comité of subcomité en op voorwaarde dat de sociale partners hierover een collectieve arbeidsovereenkomst hebben afgesloten op het niveau van het paritair comité of subcomité.

§ 3. Voor wat de in paragraaf 1 bedoelde werknemers en werkgevers betreft die opgenomen zijn in artikel 1, § 1 en § 3, 1^o, van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel of in de wet van 21 maart 1991 betreffende de hervorming van sommige economische overheidsbedrijven, kunnen de bevoegde ministers van de federale of gefedereerde entiteiten vragen om flexi-job tewerkstelling geheel of gedeeltelijk uit te sluiten of geheel of gedeeltelijk opnieuw toe te laten.

De gehele of gedeeltelijke uitsluiting of toelating gebeurt bij een in Ministerraad overlegd koninklijk besluit op vraag van de bevoegde ministers van de federale of gefedereerde entiteiten. De vraag wordt enkel in overweging genomen door de federale overheid op voorwaarde dat de vraag voorafgaandelijk werd overlegd in het overlegcomité, dat opgericht werd in uitvoering van Titel IV van het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel of, voor het geval van de autonome overheidsbedrijven en HR Rail, in uitvoering van artikel 31 van de voornoemde wet van 21 maart 1991.

§ 4. Voor wat de in paragraaf 1 bedoelde werknemers en werkgevers betreft die opgenomen zijn in artikel 1, § 2, van de voornoemde wet van 19 december 1974, kan de voor deze werknemers en werkgevers bevoegde bestuursmacht vragen om

demander d'exclure en tout ou en partie l'emploi via flexi-jobs ou de les autoriser à nouveau en tout ou en partie.

L'exclusion ou l'autorisation totale ou partielle se fait par arrêté royal, délibéré en Conseil des ministres, à la demande de cette autorité administrative. La demande n'est prise en considération par le gouvernement fédéral qu'à la condition que la demande a été concertée au préalable conformément aux règles et procédures prévues dans la réglementation applicable régissant les relations entre cette autorité administrative et les syndicats de son personnel.

§ 5. La demande d'exclusion ou d'autorisation visée aux paragraphes précédents doit être transmise à l'Office national de sécurité sociale au plus tard le 30 septembre contre accusé de réception pour ensuite être reprise dans le prochain arrêté royal qui entre en vigueur le 1^{er} janvier de l'année suivante.

§ 6. Par l'exclusion ou l'autorisation totale ou partielle à la branche d'activité des travailleurs et employeurs qui ressortent des établissements ou services publics dont le code NACE est 86.101, 86.102, 86.103, 86.104, 86.109, 86.210, 86.910, 86.920, 86.931, 86.932, 86.933, 86.939, 86.940, 86.951, 86.952, 86.959, 86.991, 86.993, 86.994, 86.995, 86.996, 86.999, 87.101, 87.109, 87.201, 87.202, 87.203, 87.204, 87.205, 87.209, 87.301, 87.302, 87.303, 87.304, 87.309, 87.991, 87.992, 87.999, 88.101, 88.102, 88.103, 88.104, 88.105, 88.106, 88.109, 88.911, 88.912, 88.919, 88.991, 88.992, 88.994 et 88.999, ou des commissions paritaires des établissements et des services de santé (CP 330), pour le secteur flamand de l'aide sociale et des soins de santé (CP 331) ou pour le secteur francophone et germanophone de l'aide sociale et des soins de santé (CP 332), il faut comprendre l'exclusion ou l'autorisation de toute une branche d'activité, d'une partie d'une branche d'activité, ou d'une partie proportionnelle du volume total d'emploi d'un employeur de la branche d'activité.

§ 7. Les fonctions artistiques, artistiques-techniques et de soutien artistique qui comprennent des activités telles que déterminées par la loi du 16 décembre 2022 portant création de la Commission du travail des arts et améliorant la protection sociale

flexi-job tewerkstelling geheel of gedeeltelijk uit te sluiten of geheel of gedeeltelijk opnieuw toe te laten.

De gehele of gedeeltelijke uitsluiting of toelating gebeurt bij een in Ministerraad overlegd koninklijk besluit op vraag van deze bevoegde bestuursmacht. De vraag wordt enkel in overweging genomen door de federale overheid op voorwaarde dat de vraag voorafgaandelijk werd overlegd volgens de regels en procedures voorgeschreven in de toepasselijke regeling van de betrekkingen tussen deze overheid en de vakbonden van haar personeel.

§ 5. De vraag tot uitsluiting of toelating bedoeld in voorgaande paragrafen moet uiterlijk op 30 september aan de Rijksdienst voor sociale zekerheid tegen ontvangstbevestiging worden overgemaakt om te kunnen worden opgenomen in het eerstvolgende koninklijk besluit dat op 1 januari van het daaropvolgende jaar in werking treedt.

§ 6. Onder een gehele of gedeeltelijke uitsluiting of toelating naar de bedrijfstak van werknemers en werkgevers die ressorteren onder de openbare instellingen en diensten met als NACE-code 86.101, 86.102, 86.103, 86.104, 86.109, 86.210, 86.910, 86.920, 86.931, 86.932, 86.933, 86.939, 86.940, 86.951, 86.952, 86.959, 86.991, 86.993, 86.994, 86.995, 86.996, 86.999, 87.101, 87.109, 87.201, 87.202, 87.203, 87.204, 87.205, 87.209, 87.301, 87.302, 87.303, 87.304, 87.309, 87.991, 87.992, 87.999, 88.101, 88.102, 88.103, 88.104, 88.105, 88.106, 88.109, 88.911, 88.912, 88.919, 88.991, 88.992, 88.994 en 88.999, of onder de paritaire comités voor de Gezondheidsinrichtingen en -diensten (PC 330), voor de Vlaamse welzijns- en gezondheidssector (PC 331) of voor de Franstalige en Duitstalige welzijns- en gezondheidssector (PC 332), wordt verstaan het uitsluiten of toelaten van een gehele bedrijfstak, van een deel van een bedrijfstak of van een proportioneel deel van het totale arbeidsvolume bij een werkgever binnen de bedrijfstak.

§ 7. In alle gevallen worden de artistieke, artistiek-technische en artistiek-ondersteunende functies die activiteiten omvatten zoals bepaald door de wet van 16 december 2022 tot oprichting van de Kunstwerkcommissie en tot verbetering van de

des travailleurs des arts sont dans tous les cas exclues du régime des flexi-jobs.

§ 8. L'exclusion totale ou partielle ou l'autorisation totale ou partielle qui suit l'exclusion doit répondre aux conditions suivantes :

1° la délimitation s'appuie sur des données vérifiables par l'Office national de sécurité sociale, telles que :

a) la commission paritaire ou la sous-commission paritaire ;

b) l'activité principale qui correspond à la description des codes NACE ;

c) les entreprises d'une branche d'activité pour lesquelles un Fonds de sécurité d'existence est compétent et pour lesquelles l'Office national de sécurité sociale perçoit une cotisation sur base de l'article 7 de la loi du 7 janvier 1958 concernant les Fonds de sécurité d'existence ;

d) d'autres critères convenus d'un commun accord avec l'Office national de sécurité sociale ;

2° un arrêté royal fixe la date d'entrée en vigueur de l'exclusion ou de l'autorisation. Les modifications correspondantes seront incluses dans l'arrêté royal et entreront en vigueur le 1^{er} janvier de l'année civile suivante ;

3° l'arrêté royal regroupe toutes autorisations et exclusions qui entrent en vigueur l'année civile suivante. ».

Art. 6.

A l'article 4, de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 22 décembre 2023, les modifications suivantes sont apportées :

a) Dans le texte français du paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, les mots « travailleur salarié » sont chaque fois remplacés par le mot « travailleur » ;

b) Le paragraphe 1^{er}, alinéa 1^{er}, a), est complété par la phrase suivante :

sociale bescherming van kunstwerkers uitgesloten van de flexi-jobs.

§ 8. Het geheel of gedeeltelijk uitsluiten of het geheel of gedeeltelijke opnieuw toelaten van bedrijfstakken voldoet steeds aan de volgende voorwaarden:

1° de afbakening gebeurt op basis van door de Rijksdienst voor sociale zekerheid controleerbare gegevens, zoals:

a) het paritair comité of subcomité;

b) de hoofdactiviteiten die beantwoorden aan de omschrijving van NACE-codes;

c) de ondernemingen van een bedrijfstak waarvoor een Fonds voor Bestaanszekerheid bevoegd is en waarvoor de Rijksdienst voor sociale zekerheid een bijdrage int op basis van artikel 7 van de wet van 7 januari 1958 betreffende de Fondsen voor bestaanszekerheid;

d) andere criteria die in onderling akkoord afgesproken worden met de Rijksdienst voor sociale zekerheid;

2° een koninklijk besluit bepaalt de datum van inwerkingtreding van de toelating of uitsluiting telkens op 1 januari van het volgende kalenderjaar;

3° het koninklijk besluit groepeert alle toelatingen en uitsluitingen die het volgende kalenderjaar in werking treden.”.

Art. 6.

In artikel 4, van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 22 december 2023, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) In de Franse tekst van paragraaf 1, eerste lid, worden de woorden “travailleur salarié” telkens vervangen door het woord “travailleur”;

b) Paragraaf 1, eerste lid, a), wordt aangevuld met de volgende zin:

« Cette condition ne s'applique pas aux intérimaires dans la mesure où l'entreprise de travail intérimaire ne les met pas à la disposition du même utilisateur en tant qu'intérimaire et en tant que travailleur exerçant un flexi-job. » ;

c) Dans le paragraphe 1^{er}, un alinéa rédigé comme suit est inséré entre les alinéas 1^{er} et 2 :

« La disposition prévue à l'alinéa 1^{er}, e), n'est pas applicable si le travailleur qui est occupé auprès d'une entreprise affiliée a déjà un emploi régulier à temps plein auprès de cette entreprise affiliée ou auprès d'une ou plusieurs autres entreprises affiliées ou non. » ;

d) Dans le paragraphe 3, les mots « T-2 » sont remplacés par le mot « T ».

Art. 7.

A l'article 5 de la même loi, modifié en dernier lieu par la loi du 21 mars 2024, les modifications suivantes sont apportées :

a) Le paragraphe 1er est remplacé par ce qui suit :

« § 1^{er}. Le flexisalaire visé à l'article 3, 2°, à l'exclusion des indemnités, primes et avantages accordés en vertu de dispositions légales ou réglementaires ou de conventions collectives de travail, ne peut excéder 150 % du salaire de base minimum tel que défini au paragraphe 2.

Par dérogation au premier alinéa, pour les activités exercées dans le cadre de la commission paritaire de l'industrie hôtelière (CP 302), le flexisalaire, ne peut excéder 21 euros par heure. Ce montant est adapté à l'indice des prix à la consommation, selon les dispositions de la loi du 2 août 1971 organisant un régime de liaison à l'indice des prix à la consommation des traitements, salaires, pensions, allocations et subventions à charge du trésor public, de certaines prestations sociales, des limites de rémunération à prendre en considération pour le calcul de certaines cotisations de sécurité sociale des travailleurs, ainsi que des obligations imposées en matière sociale aux travailleurs indépendants.

« Deze voorwaarde is niet van toepassing op uitzendkrachten voor zover het uitzendkantoor hen niet aan dezelfde gebruiker ter beschikking stelt als uitzendkracht en als flexi-jobwerknemer. »;

c) In paragraaf 1 wordt tussen het eerste en het tweede lid, een lid ingevoegd, luidende:

« De bepaling voorzien in het eerste lid, e), is evenwel niet van toepassing indien de werknemer die tewerkgesteld is bij een verbonden onderneming reeds een reguliere voltijdse tewerkstelling heeft bij die verbonden onderneming of bij één of meer andere, al dan niet verbonden ondernemingen. »;

d) In paragraaf 3, worden de woorden « T-2 » vervangen door het woord « T ».

Art. 7.

In artikel 5 van dezelfde wet, laatstelijk gewijzigd bij de wet van 21 maart 2024, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

a) Paragraaf 1 wordt vervangen als volgt:

« § 1. Het flexiloon als bedoeld in artikel 3, 2°, met uitsluiting van de vergoedingen, premies en voordelen toegekend bij wettelijke of reglementaire bepalingen of collectieve arbeidsovereenkomsten, mag niet meer bedragen dan 150 procent van het minimale basisloon zoals bepaald in paragraaf 2.

In afwijking van het eerste lid mag voor activiteiten uitgevoerd binnen het paritair comité voor het hotelbedrijf (PC 302) het flexiloon, niet meer bedragen dan 21 euro per uur. Dit bedrag wordt aangepast aan het indexcijfer der consumptieprijzen, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 2 augustus 1971 houdende inrichting van een stelsel waarbij de wedden, lonen, pensioenen, toelagen en tegemoetkomingen ten laste van de Openbare Schatkist, sommige sociale uitkeringen, de bezoldigingsgrenzen waarmede rekening dient gehouden bij de berekening van sommige bijdragen van de sociale zekerheid der arbeiders, alsmede de verplichtingen op sociaal gebied opgelegd aan de zelfstandigen, aan het indexcijfer van de

- b) Dans le paragraphe 2, la dernière phrase est remplacée par le texte suivant :

« Ce montant minimal est adapté à l'indice des prix à la consommation, selon les dispositions de la loi du 2 août 1971 précitée. »

[Art. 7/1

Dans la même loi un article 12/2 est inséré, rédigé comme suite :

« Art. 12/2. En vue de garantir des conditions de travail sûres et de prévenir les accidents du travail, les commissions paritaires transmettent, un an après l'entrée en vigueur de la présente loi et au plus tard le 31 janvier 2027, au ministre de l'Emploi une évaluation concernant l'utilisation des travailleurs exerçant un flexi-job au sein de leur secteur, notamment en ce qui concerne le nombre d'heures de travail prestées par les travailleurs flexi-jobs. Elles peuvent, à cette fin, utiliser notamment les données nécessaires mises à disposition des secteurs par l'Office national de sécurité sociale. Si, lors de la rédaction du rapport, des soupçons d'infractions graves aux conditions de sécurité au travail apparaissent, ceux-ci seront transmis aux services compétents pour enquête complémentaire. Les commissions paritaires formuleront également dans le rapport les recommandations nécessaires pour garantir des conditions de sécurité au travail. »

Art. 8.

Dans l'article 24, alinéa 1^{er}, de la même loi, le mot « électronique » est inséré entre les mots « utiliser un système » et les mots « qui enregistre ».

Art. 9.

Dans l'article 38 de la même loi, modifié par la loi du 22 décembre 2023, les modifications suivantes sont apportées :

consumptieprijzen worden gekoppeld.

- b) In paragraaf 2 wordt de laatste zin vervangen als volgt:

“Dit minimaal bedrag wordt aangepast aan het indexcijfer der consumptieprijzen, overeenkomstig de bepalingen van de voornoemde wet van 2 augustus 1971.”

[Art. 7/1

In dezelfde wet wordt een artikel 12/2 ingevoegd, luidende:

“Art. 12/2. Met het oog op het verzekeren van veilige arbeidsomstandigheden en het voorkomen van arbeidsongevallen, bezorgen de paritaire comités, één jaar na de inwerkingtreding van deze wet en uiterlijk op 31 januari 2027, aan de minister van Werk een evaluatie over het gebruik van flexi-jobwerknemers binnen hun sector, onder meer met betrekking tot het aantal door de flexi-jobwerknemers gepresteerde arbeidsuren. Zij kunnen hiervoor onder meer gebruikmaken van de nodige gegevens die door de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid ter beschikking worden gesteld van de sectoren. Indien bij de opmaak van het rapport vermoedens zijn van ernstige inbreuken op veilige arbeidsomstandigheden, zullen deze voor verder onderzoek overgemaakt worden aan de bevoegde diensten. Tevens zullen de paritaire comités in het rapport de nodige aanbevelingen formuleren om veilige arbeidsomstandigheden te waarborgen.”

Art. 8.

In artikel 24, eerste lid, van dezelfde wet, wordt het woord “elektronisch” ingevoegd tussen de woorden “maken van een” en de woorden “systeem dat voor iedere”.

Art. 9.

In artikel 38 van dezelfde wet, gewijzigd bij de wet van 22 december 2023, worden de volgende wijzigingen aangebracht:

1° dans l'alinéa 1^{er}, les mots « le présent chapitre » sont remplacés par les mots « la section 6 du présent chapitre » ;

2° dans l'alinéa 1^{er}, les chiffres « 1407/2013 » sont remplacés par les chiffres « 2023/2831 » ;

3° dans l'alinéa 1^{er}, les mots « 18 décembre 2013 » sont remplacés par les mots « 13 décembre 2023 » ;

4° dans l'alinéa 2, les mots « au présent chapitre » sont remplacés par les mots « à la section 6 du présent chapitre » ;

5° dans le texte néerlandais de l'alinéa 2, les chiffres « 1407/2013 » sont remplacés par les chiffres « 2023/2831 » ;

6° dans le texte néerlandais de l'alinéa 2, les mots « 18 décembre 2013 » sont remplacés par les mots « 13 décembre 2023 » ;

7° dans le texte français de l'alinéa 2, les chiffres « 1407/2013 » sont remplacés par les mots « 2023/2831 de la Commission européenne du 13 décembre 2023 » ;

8° dans l'alinéa 2, les mots « et les éventuelles modifications ultérieures de ce règlement » sont insérés entre les mots « aides de minimis » et le mot « , soit ».

Chapitre 5. Disposition abrogatoire

Art. 10.

L'arrêté royal du 18 avril 2024 portant exécution de l'article 2, §§ 1^{er} et 2, de la loi du 16 novembre 2015 portant des dispositions diverses en matière sociale, en ce qui concerne le champ d'application des flexi-jobs, modifié en dernier lieu par l'arrêté royal du 31 janvier 2025, est abrogé.

Chapitre 6. Evaluation

Art. 11.

L'article 192 de la loi programme du 22 décembre 2023 est abrogé.

1° in het eerste lid, worden de woorden “afdeling 6 van” ingevoegd tussen het woord “in” en het woord “dit”;

2° in het eerste lid, worden de cijfers “1407/2013” vervangen door de cijfers “2023/2831”;

3° in het eerste lid, worden de woorden “18 december 2013” vervangen door de woorden “13 december 2023”;

4° in het tweede lid, worden de woorden “afdeling 6 van” ingevoegd tussen het woord “in” en het woord “dit”;

5° in de Nederlandse tekst van het tweede lid, worden de cijfers “1407/2013” vervangen door de cijfers “2023/2831”;

6° in de Nederlandse tekst van het tweede lid, worden de woorden “18 december 2013” vervangen door de woorden “13 december 2023”;

7° in de Franse tekst van het tweede lid, worden de cijfers “1407/2013” vervangen door de woorden “2023/2831 de la Commission européenne du 13 décembre 2023”;

8° in het tweede lid, worden de woorden “en de eventuele latere wijzigingen van deze verordening” ingevoegd tussen het woord “de-minimissteun” en het woord “, ofwel”.

Hoofdstuk 5. Opheffende bepaling

Art. 10.

Het koninklijk besluit van 18 april 2024 tot uitvoering van artikel 2, §§ 1 en 2, van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken, met betrekking tot het toepassingsgebied van de flexi-jobs, laatstelijk gewijzigd bij het koninklijk besluit van 31 januari 2025, wordt opgeheven.

Hoofdstuk 6. Evaluatie

Art. 11.

Artikel 192 van de programmawet van 22 december 2023 wordt opgeheven.

Art. 12.

Un an après l'entrée en vigueur de la présente loi, une évaluation de la loi du 16 novembre 2015 portant des dispositions diverses en matière sociale est effectuée. Cette évaluation a pour objectif de voir si le dispositif des flexi-jobs atteint ses objectifs et quels sont ses impacts notamment sur le budget de la sécurité sociale, les revenus et les dépenses publiques, l'évolution et la structure de l'emploi, l'évolution du taux d'emploi des travailleurs permanents dans l'entreprise, ainsi que sur les pics de travail, les pénuries sur le marché du travail et la santé des travailleurs. Les analyses pour cette évaluation sont réalisées par le Bureau fédéral du Plan, l'Office national de sécurité sociale et le SPF Finances. L'analyse est ensuite transmise au Conseil national du travail qui établit un rapport final comme avis au gouvernement, au plus tard 18 mois après l'entrée en vigueur de la présente loi.

Après cette première évaluation, des évaluations de suivi annuelles auront lieu.

Chapitre 7. Dispositions transitoires**Art. 13.**

En 2026, une exclusion ou une autorisation totale ou partielle des secteurs est possible sur base trimestrielle.

Art. 14.

Par dérogation aux modalités pour l'autorisation et l'exclusion du champ d'application, visées à l'article 2, § 2 à 6 inclus, de la loi du 16 novembre 2015 portant des dispositions diverses en matière sociale, tel que modifié par la présente loi, le Roi peut, par arrêté délibéré en Conseil des ministres et jusqu'au 31 mai 2026 au plus tard :

1° modifier les autorisations partielles telles qu'elles figuraient dans l'arrêté royal du 18 avril 2024 portant exécution de l'article 2, §§ 1^{er} et 2, de la loi du 16 novembre 2015 précitée, en ce qui concerne le champ d'application des flexi-jobs, en exclusions partielle ;

Art. 12.

Een jaar na de inwerkingtreding van deze wet vindt een evaluatie van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken plaats. Deze evaluatie heeft tot doel om na te gaan of het systeem van de flexi-jobs haar doelstellingen bereikt en wat de impact ervan is, met name op de begroting van de sociale zekerheid, de publieke inkomsten en uitgaven, de evolutie en de structuur van de tewerkstelling, de evolutie van de tewerkstellingsbreuk van de vaste werknemers in de onderneming, alsook de arbeidspieken, de arbeidsmarktkrapte en de gezondheid van de werknemers. De analyses voor deze evaluatie worden uitgevoerd door het Federaal Planbureau, de Rijksdienst voor sociale zekerheid en de FOD Financiën. De analyse wordt overgemaakt aan de Nationale Arbeidsraad, die een finaal rapport als advies aan de regering opmaakt ten laatste 18 maanden na de inwerkingtreding van deze wet.

Na deze eerste evaluatie zullen jaarlijkse opvolgevaluaties plaatsvinden.

Hoofdstuk 7. Overgangsbepalingen**Art. 13.**

Voor het jaar 2026 is een gehele of gedeeltelijke uitsluiting of toelating van sectoren mogelijk op kwartaalbasis.

Art. 14

In afwijking van de modaliteiten voor toelating en uitsluiting uit het toepassingsgebied, bepaald bij artikel 2, § 2 tot en met 6, van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken, zoals gewijzigd bij de huidige wet, kan de Koning, bij in Ministerraad overlegd besluit en tot uiterlijk 31 mei 2026:

1° gedeeltelijke toelatingen zoals ze voorkwamen in het koninklijk besluit van 18 april 2024 tot uitvoering van artikel 2, §§ 1 en 2, van de voornoemde wet van 16 november 2015, met betrekking tot het toepassingsgebied van de flexi-jobs, wijzigen in gedeeltelijke uitsluitingen;

2° maintenir les exclusions totales ou partielles telles qu'elles figuraient dans le même arrêté.

Chapitre 8. Entrée en vigueur

Art. 15.

La présente loi entre en vigueur le 1^{er} avril 2026, à l'exception de l'article 11 qui entre en vigueur le 1^{er} juillet 2026 et l'article 13 qui entre en vigueur le jour de la publication de la présente loi au *Moniteur belge* et au plus tard le 1^{er} avril 2026. Le chapitre 3 s'applique aux rémunérations payées ou attribuées pour des prestations qui sont fournies à partir du 1^{er} avril 2026 en exécution d'un contrat de travail flexi-job.

Donné à _____, le _____

Par le Roi :

Le Ministre de l'Emploi,

David CLARINVAL

Le Ministre des Affaires sociales,

Frank VANDENBROUCKE

Le Ministre des Finances,

2° gehele of gedeeltelijke uitsluitingen zoals ze voorkwamen in hetzelfde besluit behouden.

Hoofdstuk 8. Inwerkingtreding

Art. 15.

Deze wet treedt in werking op 1 april 2026, met uitzondering van artikel 11 dat in werking treedt op 1 juli 2026 en artikel 13 dat in werking treedt op de dag van de publicatie van huidige wet in het *Belgische Staatsblad* en uiterlijk op 1 april 2026. Hoofdstuk 3 is van toepassing op de bezoldigingen betaald of toegekend voor prestaties die vanaf 1 april 2026 worden geleverd in uitvoering van een flexi-jobarbeidsovereenkomst.

Gegeven te _____

Van Koningswege:

De Minister van Werk,

De Minister van Sociale Zaken,

De Minister van Financiën,

Jan JAMBON