

<p style="text-align: center;"><b>Paritair comité voor de vrije beroepen – PC 336</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Sectorakkoord 2017-2018 : 16 Oktober 2017</b></p> <p>Dit ontwerpakkoord is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die onder de bevoegdheid ressorteren van het Paritair Comité voor de vrije beroepen en is gesloten in het kader en met naleving van CAO nr 119 van 21 maart 2017 tot vaststelling van de maximale marge voor de loonkostontwikkeling voor de periode 2017- 2018.</p>	<p style="text-align: center;"><b>Commission paritaire pour les professions libérales – CP 336</b></p> <p style="text-align: center;"><b>Accord sectoriel 2017-2018 : 16 octobre 2017</b></p> <p>Ce projet d'accord s'applique aux employeurs et aux travailleurs ressortissant à la Commission Paritaire pour les professions libérales et est conclu dans le cadre et en respectant la CCT N° 119 du 21 mars 2017 instaurant la marge maximale pour l'évolution du coût salarial pour les années 2017-2018.</p>
<p style="text-align: center;"><b>1. Koopkracht</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>1. Pouvoir d'achat</b></p>
<p>§1</p> <p>-Verhoging van de sectorale minimumlonen en van de effectieve bruto maandlonen met 1,1 %, met een maximum van 35 €, met ingang van 1/1/2018.</p> <p>-Een éénmalige premie gelijk aan de hierboven vermelde loonsverhoging voor de periode 1/10/2017 – 31/12/2017, te betalen met het loon van januari 2018, pro rata de prestaties geleverd gedurende de referteperiode 1/10/2017-31/12/2017.</p> <p>De hierboven vermelde verhoging van de reële maandlonen en/of de eenmalige premie is niet van toepassing op de werknemers die in de periode 2017-2018 volgens bedrijfseigen modaliteiten effectieve verhogingen van het loon en/of andere voordelen toegekend krijgen die evenwaardig zijn. Aanrekening van voordelen op basis van totale kost voordeel op loonkost 1,1 % verhoging (max. 35 €) per maand (bruto + patronale RSZ) en/of de eenmalige premie. De bonussen in het kader van cao nr 90 vallen buiten deze afspraak, alsook de verhogingen in toepassing van de op anciënniteit/ervaring gebaseerde automatische jaarlijkse verhogingen die voortvloeien uit een op ondernemingsvlak verworven loonschaal.</p>	<p>§1</p> <p>-Augmentation des salaires minimums sectoriels et des salaires mensuels bruts effectifs de 1,1 %, avec un maximum de 35€, au 1/01/2018.</p> <p>-Une prime unique égale à l'augmentation salariale mentionnée ci-dessus pour la période du 1/10/2017 au 31/12/2017, payable avec les salaires de janvier 2018, au prorata des prestations effectuées durant la période de référence du 01/10/2017 au 31/ 12/2017.</p> <p>L'augmentation des salaires mensuels réels et/ou de la prime unique mentionnée ci-dessus ne s'applique pas aux employés qui, durant la période 2017-2018 et selon les modalités propres à l'entreprise, reçoivent des augmentations effectives de salaire et/ou d'autres avantages équivalents.</p> <p>Le calcul des avantages se fait sur la base de leur coût total et est à imputer sur la prime unique et/ou l'augmentation salariale de 1,1% (max. 35 €) par mois (brut + ONSS patronal). Les bonus accordés dans le cadre de la CCT n°90 sont exclus de cet accord, de même que les augmentations en application des augmentations annuelles automatiques basées sur l'ancienneté/expérience qui découlent d'une échelle barémique acquise au niveau de l'entreprise.</p>
<p>§2</p> <p>Voor de werknemers van de ondernemingen waarin geen regeling van loonindexering bestaat en van wie het maandloon hoger is dan het</p>	<p>§2</p> <p>Pour les travailleurs des entreprises où aucune règle d'indexation salariale n'est prévue, et dont</p>

<p>minimumloon van de sector, wordt, naast de verhoging voorzien in §1,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- het maandloon op 1/1/2018 verhoogd met 1,7%, met een maximum van 55 € mits verrekening van effectieve verhogingen van het loon die in 2017 op ondernemingsvlak zijn toegekend</li> <li>- en het maandloon op 1/1/2019 verhoogd met 1,2%, met een maximum van 40 €, mits verrekening van effectieve verhogingen van het loon die in 2018 op ondernemingsvlak zijn toegekend.</li> <li>- Vallen buiten deze afspraak, de verhogingen in toepassing van de op anciënniteit/ervaring gebaseerde automatische jaarlijkse verhogingen die voortvloeien uit een op ondernemingsvlak verworven loonschaal.</li> </ul>	<p>le salaire mensuel est plus élevé que le salaire minimum du secteur, en plus de l'augmentation prévue au §1,</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- le salaire mensuel est augmenté au 01/01/2018 de 1,7%, avec un maximum de 55€, moyennant déduction des augmentations effectives du salaire au niveau de l'entreprise en 2017</li> <li>- et le salaire mensuel est augmenté au 01/01/2019 de 1,2%, avec un maximum de 40€, moyennant déduction des augmentations effectives du salaire au niveau de l'entreprise en 2018.</li> <li>- Sont exclus de cet accord, les augmentations en application des augmentations annuelles automatiques basées sur l'ancienneté/expérience qui découlent d'une échelle barémique acquise au niveau de l'entreprise.</li> </ul>
<p><b>2. Tijdskrediet</b></p>	<p><b>2. Crédit-temps</b></p>
<p>Landingsbanen 1/5<sup>e</sup> en halftijds cf. NAR-cao 127 vanaf 55 jaar voor lange loopbaan 35 jaar, zwaar beroep en 20 jaar nachtarbeid mits 5 jaar anciënniteit in de onderneming vanaf 01/01/2017 tot 31/12/2018.</p> <p>Tijdskrediet met motief 24 maanden voltijds of halftijds voor werknemers met minstens 3 jaar anciënniteit in de onderneming</p> <p>Tijdskrediet met motief 36 maanden voltijds of halftijds tijdskrediet met motief voor werknemers met minstens 5 jaar anciënniteit in de onderneming</p> <p>Tijdskrediet met motief 51 maanden voltijds of halftijds tijdskrediet met motief voor werknemers met minstens 8 jaar anciënniteit in de onderneming</p> <p>Verlenging bestaande clausule: voor niet-uitvoerende bedienden en voor bedienden die een functie uitoefenen die niet door een andere bediende in het bedrijf wordt uitgeoefend,</p>	<p>Emplois fin de carrière 1/5<sup>e</sup> et mi-temps cf. CCT CNT n°127 à partir de 55 ans pour une longue carrière de 35 ans, métier lourd et 20 ans de travail de nuit moyennant 5 ans d'ancienneté dans l'entreprise à partir du 01/01/2017 jusqu'à 31/12/2018.</p> <p>Crédit-temps avec motif 24 mois à temps-plein ou mi-temps pour les travailleurs avec au moins 3 ans d'ancienneté de l'entreprise.</p> <p>Crédit-temps avec motif 36 mois à temps-plein ou mi-temps pour les travailleurs avec au moins 5 ans d'ancienneté de l'entreprise.</p> <p>Crédit-temps avec motif 51 mois à temps-plein ou mi-temps pour les travailleurs avec au moins 8 ans d'ancienneté dans l'entreprise.</p> <p>Prolongation de la clause existante selon laquelle, pour les employés non-exécutants et les employés qui exercent une fonction qui n'est pas exercée par un autre employé dans l'entreprise, le droit au crédit-temps nécessite</p>

<p>vereist de uitoefening van het tijdskrediet de goedkeuring van de werkgever</p> <p>Cao Tijdskrediet van 1/1/2018 tot 31/12/2019</p>	<p>l'accord préalable de l'employeur.</p> <p>CCT crédit-temps du 01/01/2018 au 31/12/2019</p>
<p><b>3. Opleiding</b></p>	<p><b>3. Formation</b></p>
<p>Voor de ondernemingen met minstens 20 werknemers wordt op ondernemingsvlak gemiddeld 4 dagen opleiding voorzien per voltijds equivalent voor de periode 2017-2018.</p> <p>Voor de ondernemingen met 10 en minder dan 20 werknemers wordt op ondernemingsvlak gemiddeld 2 dagen opleiding voorzien per voltijds equivalent voor de periode 2017-2018.</p> <p>Daarnaast spreken de sociale partners van de sector af, om binnen het beheerscomité van Liberform, alle acties te bekijken en te evalueren met het oog op een versterking van het aanbod en een verhoging van de participatiegraad. Binnen het beheerscomité wordt eind 2018 ook een grote evaluatie gevoerd, alsook voorbereidende werkzaamheden gestart richting de volgende CAO-besprekingen 2019-2020. De bespreking mbt een verhoging van het aantal dagen zal het voorwerp uitmaken van deze zelfde CAO-onderhandelingsronde.</p> <p>De werkgeversbijdrage ter financiering van het Opleidingsinstituut Liberform, inclusief de risicogroepen, ten belope van 0,12% wordt verlengd tot 31/12/2019.</p>	<p>Pour les entreprises ayant au moins 20 travailleurs, une moyenne de 4 jours de formation par équivalent temps-plein au niveau de l'entreprise est donnée pour la période 2017-2018.</p> <p>Pour les entreprises entre 10 et moins de 20 travailleurs, une moyenne de 2 jours de formation par équivalent temps-plein au niveau de l'entreprise est donnée pour la période 2017-2018.</p> <p>En outre, les partenaires sociaux du secteur conviennent, au sein du Comité de gestion de Liberform, d'examiner et d'évaluer toutes les actions en vue de renforcer l'offre et d'augmenter le taux de participation. Au sein du Comité de gestion, une grande évaluation sera également menée fin 2018, ainsi que des travaux préparatoires pour les prochaines discussions de l'accord 2019-2020. Les discussions concernant l'augmentation du nombre de jours feront partie des négociations de ce même accord.</p> <p>La cotisation patronale de 0,12% pour le financement de l'institut de formation Liberform, incluant les groupes à risques, est prolongée jusqu'au 31/12/2019.</p>
<p><b>4. Functieclassificatie en sectorale minimumloonschaal</b></p>	<p><b>4. Classification des fonctions et barèmes salariaux sectoriels</b></p>
<p>Wanneer de werkzaamheden mbt de functieclassificatie zijn afgerond zullen de werkzaamheden opgestart worden met het oog op het opstellen tegen 1/1/2019 van een sectorale minimumloonschaal.</p> <p>De effectieve invoering hiervan zal een onderdeel vormen van de CAO-besprekingen 2019-2020.</p>	<p>Lorsque les travaux concernant la classification des fonctions seront achevés, des travaux seront amorcés dans le but de proposer des barèmes salariaux sectoriels pour le 01/01/2019.</p> <p>La mise en oeuvre effective de ceux-ci se fera lors des discussions de l'accord 2019-2020.</p>

<p><b>5. Eindeloopbaan(stelsel van werkloosheid met bedrijfstoeslag)</b></p>	<p><b>5. Fin de carrière (Régime de chômage avec complément d'entreprise)</b></p>
<p>CAO SWT vanaf 58 jaar in 2017 en vanaf 59 jaar in 2018 en lange loopbaan 40 jaar mits 10 jaar anciënniteit in de onderneming in het kader van NAR-cao 124/125 voor de periode 2017-2018.</p>	<p>CCT RCC à partir de 58 ans en 2017 et 59 ans en 2018, et longue carrière 40 ans avec 10 ans d'ancienneté dans l'entreprise, dans le cadre des CCT n°124/125 du CNT pour la période 2017-2018.</p>
<p><b>6. Sociale Vrede</b></p>	<p><b>6. Paix sociale</b></p>
<p>De organisaties verbinden zich ertoe de sociale vrede te bewaren en zullen geen bijkomende eisen stellen op het niveau van het paritair comité en op het vlak van de onderneming voor de duur van dit akkoord. De sociale partners van het Paritair Comité 336 bevestigen dat het niet de bedoeling is van de partijen om bestaande afspraken of gebruiken in de ondernemingen te wijzigen of ongedaan te maken. Indien daar, door het sluiten van dit sectoraal akkoord 2017-2018, in de ondernemingen conflicten over zouden ontstaan, dan kunnen deze aangekaart worden op het niveau van het Paritair Comité</p>	<p>Les organisations s'engagent à sauvegarder la paix sociale et ne poseront pas de revendications additionnelles, ni au niveau de la Commission paritaire, ni au niveau de l'entreprise pendant la durée du présent accord. Les partenaires sociaux de la commission paritaire 336 confirment qu'il n'entre pas dans l'intérêt des parties de modifier ou d'annuler des accords ou usages existants dans les entreprises. Si, en concluant le présent accord sectoriel 2017-2018, des conflits devaient voir le jour à ce sujet dans les entreprises, ceux-ci pourront être abordés au niveau de la Commission paritaire.</p>
<p><b>7. Duur</b></p>	<p><b>7. Durée</b></p>
<p>Dit akkoord heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2017 en houdt op van kracht te zijn op 31 december 2018, tenzij anders bepaald.</p>	<p>Cet accord produit ses effets à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2017 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2018, sauf dispositions contraires.</p>

**3360000**  
**PARITAIR COMITE VOOR DE VRIJE BEROEPEN**

**3360000**  
**COMMISSION PARITAIRE POUR LES PROFESSIONS LIBERALES**

Tijdens de vergadering van 16/10/2017

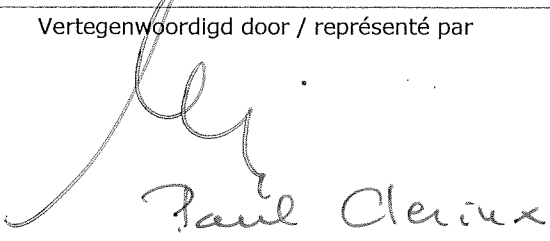

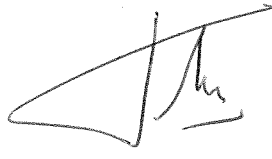
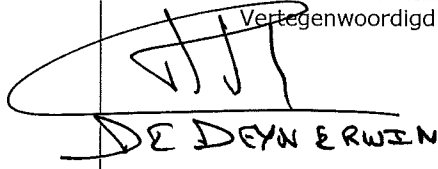
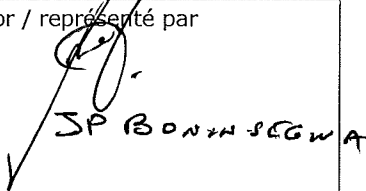
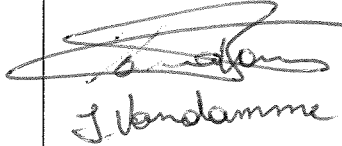

En sa séance du 16/10/2017

Tussen de volgende organisaties vertegenwoordigd in het Paritair Comité werd de collectieve arbeidsovereenkomst gesloten :

Entre les organisations suivantes représentées au sein de la Commission paritaire, la convention collective de travail a été conclue :

**SECTORAKKOORD 2017-2018**

**ACCORD SECTORIEL 2017-2018**

<p>VERBOND VAN BELGISCHE ONDERNEMINGEN          FEDERATION DES ENTREPRISES DE BELGIQUE</p>	<p>Vertegenwoordigd door / représenté par</p>  <p>Paul Cleroux</p>
<p>UNIE VAN ZELFSTANDIGE ONDERNEMERS          UNIE VAN ZELFSTANDIGE ONDERNEMERS</p>	<p>Vertegenwoordigd door / représenté par</p>  <p>Louis BLAETENS</p>
<p>UNION DES CLASSES MOYENNES NATIONAL</p>	<p>Vertegenwoordigd door / représenté par</p>  <p>Philippe SIX</p>
<p>ALGEMEEN BELGISCH VAKVERBOND          FEDERATION GENERALE DU TRAVAIL DE BELGIQUE</p>	<p>Vertegenwoordigd door / représenté par</p>  <p>DE DEYN ERWIN</p>  <p>SP BONIN SEGWA</p>
<p>ALGEMEEN CHRISTELIJK VAKVERBOND VAN BELGIE          CONFEDERATION DES SYNDICATS CHRETIENS DE BELGIQUE</p>	<p>Vertegenwoordigd door / représenté par</p>  <p>J. Vandamme</p>  <p>C. Lambaert</p>
<p>ALGEMENE CENTRALE DER LIBERALE VAKBONDEN VAN BELGIE          CENTRALE GENERALE DES SYNDICATS LIBERAUX DE BELGIQUE</p>	<p>Vertegenwoordigd door / représenté par</p> <p>JAN MOENS</p> 