

# de vrije beroeper

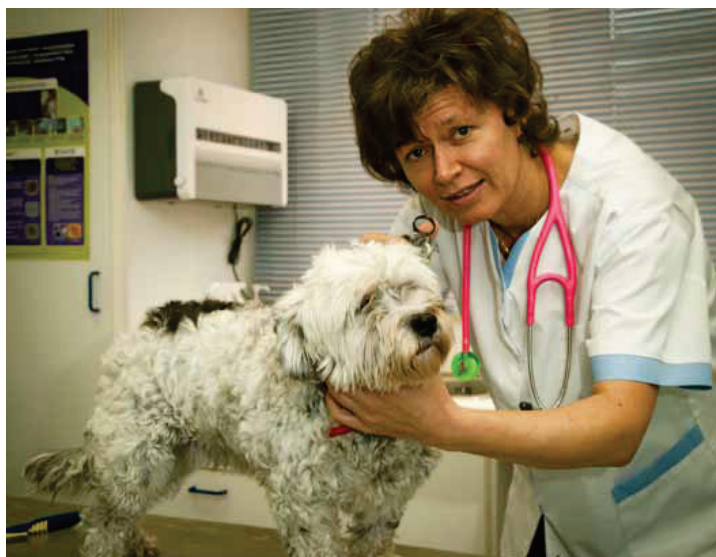
**FVIB**  
www.fvib.be

De Federatie voor Vrije en Intellectuele Beroepen, aangesloten bij **unizo**

Versijnt 4 x per jaar • December 2013/Januari-Februari 2014 • Afgiftekantoor Oostende X • PG14528

Dierenarts Benedikte Van Calster over haar beroep en uitdagingen

“Je moet heel ondernemend zijn, zónder echt commercieel te worden... zoals in elk vrij beroep”



Benedikte Van Calster runt sinds 1992 een succesvol dierenartsencentrum in Rekem (Lanaken), samen met haar echtgenoot Brecht, drie vaste medewerkers en twee ambulante collega's. “We doen dit met hart en ziel”, vertelt ze, “Maar de uitdagingen zijn groot en de lat ligt alsmáar hoger: zware investeringen in apparatuur, uitrusting en – terecht – door de Orde verplichte opleidingen; een strikte regelgeving en strenge controles... plus de permanente evenwichtsoefening tussen bedrijfs-economisch verantwoord ondernemen en deontologisch verantwoord omgaan met je cliënten en patiënten. Alleen collega's-vrije beroepers begrijpen wat dat betekent.”

Lees meer op p. 4-5 >>>



## Elektronisch betalen in het vrij beroep

Vaarwel 'handje contantje'?

De evolutie naar steeds meer elektronische betalingen leek tot voor kort aan een aantal vrije beroepssectoren voorbij te gaan. Maar daar komt nu volop verandering in, vooral onder impuls van jongere generaties vrije beroepers, kinderen van het digitale tijdperk. Al valt er nog wel wat in te halen. Uw krant maakte een stand van zaken op met vertegenwoordigers van de vier betaalterminaleveranciers die het UNIZO Charter voor een correcte en transparante dienstverlening ondertekenden.

Lees meer op p. 9 >>>

## Werken met zelfstandige medewerkers of personeelsleden in dienstverband?

Denk twee keer na!

Wanneer u op zoek bent naar extra werkrachten, kan u opteren voor een samenwerking met zelfstandige collega's, of voor het aanwerven van medewerkers in dienstverband. Beide opties zijn valabel, althans in de juiste situatie. Verder in deze krant helpen we u bij het maken van de juiste keuze. Daarbij moet u vooral één valstrik absoluut vermijden: die van het werken met schijnzelfstandigen. Ook als u zich misschien van geen kwaad bewust bent, kan de sociale inspectie u dit zwaar aanrekenen.

Lees meer op p. 6 >>>

## FVIB verwelkomt 22<sup>ste</sup> beroepsfederatie VDV

De **Vlaamse Dierenartsenvereniging (VDV)** ondertekende afgelopen maand een samenwerkingsovereenkomst met onze Federatie van Vrije Beroepen (FVIB). Het is voor de FVIB intussen de 22<sup>e</sup> geassocieerde beroepsorganisatie. VDV zoekt in FVIB een partner. Door de associatie met FVIB kan VDV rekenen op de expertise,

het kenniscentrum en de uitgebreide UNIZO-sectorwerking.

De Vlaamse Dierenartsenvereniging, gevestigd in Sint-Niklaas, behartigt de syndicale belangen van dierenartsen en biedt advies, informatie en een werking aan haar leden. ♦

[www.vladiver.org](http://www.vladiver.org)



Op de foto vlnr Koen Van Looy, Gert Peeters, Marjan Fock, Jan Deleu, Jan Sap, Johan De Leenheer, Karin De Beul, Charlotte Pollet, Karel Van Eetvelt.

## Verder in dit nummer

- 8 Wat als uw personeel deeltijds werkt?
- 8 Het wel en wee van de advocaat en de BTW
- 10 Landmeters-experten, 80 jaar krachtenbundeling
- 10 Inbraak! Zo stelt u zich burgerlijke partij

Vervolg van p. 1 &gt;&gt;&gt;

# Werken met ZELFSTANDIGE medewerkers of personeelsleden in DIENSTVERBAND?

## Denk twee keer na!

Wanneer u overweegt een medewerker aan te werven is het belangrijk goed na te denken onder welk statuut u deze persoon wil aannemen: als zelfstandige of werknemer.

Elke advocaat is vanuit zijn deontologische code verplicht om als zelfstandige te werken, de vraag is echter of dit voor de andere vrije beroepssectoren, ook de beste keuze is, aangezien u mogelijk een risico loopt op **schijnzelfstandigheid**. In wat volgt sommen we de voor- en nadelen op bij de keuze van het statuut van uw medewerkers. We overlopen ook enkele specifieke aandachtspunten om schijnzelfstandigheid te vermijden.



### HRM in het vrij beroep: praktische info en tips

Zoals u in vorige edities van De Vrije Beroeper al kon lezen, lanceerde FVIB onlangs het nieuwe project "HRM in het vrije beroep", met de steun van het Europees Sociaal Fonds. Via dit project willen we u informeren, adviseren en ondersteunen bij het voeren van een efficiënt personeelsbeleid. Het project omvat, onder meer, een reeks praktische workshops (zie verder) en een praktisch handboek, dat eerstdaags wordt gepubliceerd. In deze en volgende edities van De Vrije Beroeper distilleren we telkens een praktisch aandachtspunt uit het handboek, met daarin concrete tips en tools voor uw personeelsbeleid. Afsluiten doen we met onze kalender van nabije HRM-workshops. Voor een overzicht van de FVIB HRM-toolkit, kijk op [www.fvib.be/medewerksinhetrovrijberoep](http://www.fvib.be/medewerksinhetrovrijberoep).



### Vermijd schijnzelfstandigheid

Stel een overeenkomst van zelfstandige samenwerking op (schijnzelfstandigheid).

→ U bent niet verplicht een overeenkomst te sluiten met uw zelfstandige medewerkers, maar in dit geval ligt de bewijslast bij u als praktijkhouder om te bewijzen dat het niet gaat om schijnzelfstandigheid bij een controle van de sociale inspectie. Tekent u wel een samenwerkingsovereenkomst, dan geldt de wil der partijen om zelfstandig samen te werken en ligt de bewijslast bij de sociale inspectie om de schijnzelfstandigheid aan te tonen.

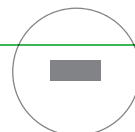
→ Neem een resultaatsverbintenis op in de samenwerkingsovereenkomst. Probeer het niet bij algemeenheden te laten zoals "De medewerker engageert zich om zijn werk met de grootste professionaliteit en naar best vermogen uit te voeren." Zoek samen naar een resultaat dat haalbaar is en leg het vast in de overeenkomst.

### BELANGRIJK!

Bij een herkwalificatie naar schijnzelfstandigheid loopt u als werkgever het volledige financiële risico, niet de zelfstandige medewerker!



### Werken met zelfstandigen of werknemers?



#### Zelfstandige medewerker

- Flexibel inzetbaar
- Vergoeding naar werk (facturatie per gepresteerd(e) uur/dag)
- Vrijheid om vorm te geven aan samenwerking
- Administratieve formaliteiten ten laste van zelfstandige medewerker

#### Zelfstandige medewerker

- Onafhankelijk: geen gezag, geen controle, geen ondergeschiktheid
- Losse band met praktijk: minder betrokken, mogelijk sneller verloop
- Risico op schijnzelfstandigheid (financieel risico)

#### Werknemer

- Binding en betrokkenheid bij de praktijk
- Gezagsrelatie waardoor werktijden kunnen vastgelegd worden en er verantwoording gevraagd kan worden
- Meer verloningsmogelijkheden die mogelijk motiverender werken (extra-legale voordelen)

#### Werknemer

- Loonkost (basisloon + vakantiegeld + vergoeding bij ziekte)
- Kost sociaal secretariaat & arbeidsongevallenverzekering
- Meer administratieve opvolging
- Strak arbeidsrecht

### Praktische HRM-workshops

Interesse? Schrijf u online in via [www.fvib.be/activiteiten](http://www.fvib.be/activiteiten)

- 05/02/2014 **Werving & Selectie** i.s.m. VDAB (Lokeren)
- 14/02/2014 **Motivatie & leiderschapsstijlen** i.s.m. ADMB (Mechelen)
- 26/02/2014 **Motivatie & leiderschapsstijlen** i.s.m. ADMB (Zwijnaarde)
- 14/03/2014 **Keuze statuut + schijnzelfstandigheid** door Tom Messiaen (Turnhout)
- 19/03/2014 **Evaluatie- en functioneringsgesprekken** i.s.m. ADMB (Aalst)

Meer details en inschrijvingen: [www.fvib.be/activiteiten](http://www.fvib.be/activiteiten)