

de vrije beroeper

FVIB
www.fvib.be

De Federatie voor Vrije en Intellectuele Beroepen, aangesloten bij **unizo**

Verschijnt 4 x per jaar • Juni / Juli / Augustus 2013 • Afgiftekantoor Oostende X • P914528

Dag van het vrije beroep 2013 vooral in het teken van HRM... maar ook andere hete hangijzers

“Alleen een specifieke aanpak op maat, over welke uitdaging het ook gaat!”

Op dinsdag, 7 mei, vond de jaarlijkse Dag van het Vrije Beroep plaats, in het stijlvolle kader van de Brusselsse Warande. Een happening die dit keer grotendeels in het teken stond van ‘HRM in het vrije beroep’. Maar ook de geslaagde FVIB-petitie-actie vóór het behoud van een eigen wet op het vrij beroep en tégen het onderbrengen van de vrije beroepers bij de wet Marktpraktijken ging duchtig over de lippen. De 7.500 handtekeningen die de actie opleverde, werden inmiddels overhandigd aan federaal economie-minister Vande Lanotte, die zich alvast bereid toonde tot overleg.



FVIB-voorzitter Johan De Leenheer: “We zullen krachtadig blijven protesteren tegen de onterechte - fiscale verdachtmakingen ten aanzien van het vrije beroep.”

In zijn openingstoespraak toonde **FVIB-voorzitter Johan De Leenheer** zich intussen heel verontwaardigd over de aangekondigde extra controles bij vrije beroepers met een vennootschap, “alsof een vennootschap bij vrije beroepers per definitie verdacht zou zijn”. Ook het recente wetsvoorstel om ‘adviseurs’ zoals boekhouders, accountants, fiscalisten, advocaten... extra aansprakelijk te stellen bij fiscale inbreuken, kon bij de FVIB-voorzitter op weinig begrip rekenen. Daarbij verwees Johan De Leenheer naar de onmiddellijke ‘ferme’ reactie van de federatie, onder meer via de pers, en beloofde hij druk overleg met alle bevoegde ministers en instanties, om de sfeer van - onterechte - fiscale verdachtmakingen ten aanzien van het vrije beroep te keren. Inmiddels opende FVIB overigens een online meldpunt voor vrije beroepers met klachten over onheuse fiscale controles. Vervolg zie p. 3 >>>

FVIB overhandigt 7.500 handtekeningen voor eigenheid vrij beroep aan minister Vande Lanotte



7.500 handtekeningen: dat is de aanzienlijke oogst van de FVIB-petitie-actie (www.meerdaneenkant.be) vóór het behoud van een eigen wetgeving, op maat van het vrije beroep, en tégen het onderbrengen van de vrije beroepers bij de wet Marktpraktijken. Maandagmiddag, 13 mei, overhandigde een FVIB-delegatie, onder leiding van secretaris-generaal Jan Sap de handtekeningen aan federaal Economieminister Vande Lanotte. Die liet de deur alvast open voor overleg. De minister gaf te kennen open te staan voor mogelijke alternatieven, zolang die maar juridisch sluitend zijn en tegemoet komen aan de eisen van Europa en aan de arresten van Grondwettelijk Hof. De Federatie wil ook met het bevoegde kabinet Justitie de gesprekken aangaan om zo snel mogelijk een juridisch correct voorstel uit te werken. ♦

Geviseerd door de belastingcontrole? FVIB opent meldpunt

Wordt ook u momenteel geïsoleerd door de fiscus? Omdat u een vennootschap heeft, bijvoorbeeld? Of omdat u als adviseur (boekhouder, accountant...) mee aansprakelijk wordt gesteld voor mogelijke fraude door uw cliënten?... Zowat elke dag ontvangt FVIB klachten van vrije beroepers over de manier waarop ze momenteel onder vuur worden genomen door de belastingcontrole. Heeft u klachten over de manier waarop de belastingcontrole u aanpakt? Meld het ons hier, via het FVIB-meldpunt dat we speciaal voor u openden. Want FVIB laat het hier niet bij.

Mail uw klacht naar controles@fvib.be, of vul uw klacht online in op www.fvib.be/controles.

Psycholoog en consultant Bob Thomas over de kiemen van succes en mislukking in PERSONEELSBELEID

“Elk mens is een vat vol emoties, ook de ‘de baas’ zélf. En wie daar aan voorbij gaat, zal blijven falen”

Vrije beroepers worstelen met hun personeelsbeleid, blijkt uit een recente FVIB-enquête, waarvan de resultaten werden voorgesteld tijdens de Dag van het Vrije Beroep (zie p. 1 en 3). “Niets om over beschaamd te zijn”, aldus arbeids- en klinisch psycholoog Bob Thomas.

Vervolg zie p. 4 >>>



Verder in dit nummer

- 5 Vrijstelling billijke vergoeding voor vrije beroepen
- 5 60 jaar Vlaamse Architectenorganisatie
- 6 Eigen deontologische code voor psychologen
- 6 FVIB verwelkomt zelfstandige verpleegkundigen
- 9 Vennootschapsvorm nu ook voor landmeters-experten
- 10 Vraag en Antwoord
 - Bedrijfsbeheer bewijzen als startend kinesitherapeut?
 - Vrijstelling billijke vergoeding ook voor apothekers?
 - 30% boete op verworpen restaurantkosten?
- 11 FVIB-nieuws uit uw regio

Vervolg van p. 1 >>>

Zelf slachtoffer van een overrijverige fiscus? Laat het ons weten via www.fvib.be/controles, of stuur een e-mail naar controles@fvib.be.

Vrije beroepers 'worstelen' met hun personeelsbeleid en hebben op dat vlak nood aan extra begeleiding. Dat is het minste wat je kan besluiten uit de resultaten van een recente HRM-enquête, waarvan de resultaten op de Dag van het Vrije Beroep werden voorgesteld door **directeur UNIZO-Sectorwerking, Kris Baetens**. Resultaten die overigens de vertrekbasis vormen voor een uitgebreide projectwerking ter ondersteuning van 'HRM in het Vrije Beroep', met de steun van de Vlaamse regering en het Europees Sociaal Fonds (ESF). **FVIB-stafmedewerker Charlotte Pollet** 'trekt' dit project. Ons land telt 251.464 vrije beroepen.



Directeur UNIZO-Sectorwerking Kris Baetens: "We bepleiten meer aandacht voor personeelsbeleid, samen met andere ondernemersvaardigheden, in de basisopleidingen van vrije beroepen."

Notariaat, KFBN. Moderator was Véronique Goossens (Kanaal Z).

"Ook voor notarissen is het een hele uitdaging om geschikt personeel te vinden en te houden", zette **Philippe Six (KFBN)** meteen de toon, "De druk is inmiddels al wel wat

heid. Verder hebben we ook verschillende 'toolboxes' ontwikkeld die onze notarissen moeten ondersteunen bij een doelgerichte en succesvolle recruitering."

"Goeie HR-tools zijn inderdaad erg belangrijk", erkent **Kurt Boelens (ADMB)**, "Daarnaast is het belangrijk om als werkgever te vertrekken met een helder en correct verwachtingspatroon. Zoek je als 'baas' een kloon van jezelf, of - wellicht beter - een complementair profiel: iemand die sterk is op die vlakken waar je zelf minder scoort? Wat doe je graag zelf en wat doe je niet graag? Laat de kandidaat zijn of haar verhaal vertellen, luister aandachtig en laat daarbij ook wat ruimte voor je buikgevoel." Zegt **Koen Steenacker (De Bouwerij Architects)**: "Je moet als 'baas' niet alles zelf willen doen maar je durven laten bijstaan door medewerkers met de juiste competenties. Verder komt het er tijdens het sollicitatiegesprek op aan om open en eerlijk te communiceren en de juiste verwachtingen te creëren. Want alleen bij kandidaten die op basis van de



Vlaams Minister-President Kris Peeters: "Deze Vlaamse regering houdt zich alvast consequent aan een eigen benadering en ondersteuning van het vrije beroep."

in verband met opleidingsmogelijkheden en groeikansen?... Loon is uiteraard ook belangrijk, maar vormt slechts één aspect in een groter geheel." "Stof tot nadenken genoeg", besloot **FVIB-secretaris-generaal Jan Sap**, die daarbij eens te meer wees op het specifieke karakter en de heel eigen uitdagingen van het vrije beroep, ook in HRM-zaken. Een niet mis te verstane boodschap aan het adres van, onder meer, de federale regering, waarvan intussen ook gewezen FVIB-voorzitter **Koen Geens** deel uitmaakt als minister van Financiën, én uiteraard ten aanzien van de Vlaamse regering, geleid door **minister-president Kris Peeters**, die het formele gedeelte van de Dag van het Vrije Beroep met zijn slottoespraak mocht afronden. Kris Peeters, in een vorig leven zelf nog FVIB-



FVIB-secretaris-generaal Jan Sap: "De eigenheid van het vrije beroep vraagt om een specifieke aanpak, ook in de ondersteuning van het HRM-beleid."

Bij hen werken 258.157 mensen, ofwel minstens één werknemer per vrij beroeper. De afgelopen tien jaar steeg de tewerkstelling bij vrije beroepen met maar liefst 40 procent. Daarenboven zijn bij vrije beroepen ook nog heel wat zelfstandige medewerkers actief. "De vrije beroepen zijn ontegensprekelijk een heel belangrijke werkgever", aldus Kris Baetens. "Maar uit onze studie blijkt dat zeven op tien vrije beroepen problemen heeft met personeelsbeleid. Vooral werving en selectie blijven een struikelblok. Zo vindt drie op vijf vrije beroepen moeilijk kandidaten. Eén op twee weet niet welke rekruteringskanalen hij kan gebruiken. Ten slotte vindt ook 51 procent dat hij over onvoldoende ervaring beschikt om een selectiegesprek te voeren. "Om goede medewerkers te vinden en te houden, is een goed personeelsbeleid onontbeerlijk. Maar vrije beroepen hebben duidelijk nog moeite met hun rol als werkgever", vervolgt Kris Baetens. "We bepleiten daarom meer aandacht voor personeelsbeleid, samen met andere ondernemersvaardigheden, in de basisopleidingen van vrije beroepen. Het project 'HRM in het vrije beroep' omvat, onder meer, eerstelijnsadvies, workshops, nuttige tools en begeleiding." Over het personeelsbeleid bij vrije beroepers werd na de uiteenzetting van Kris Baetens uitvoering van ideeën gewisseld met **Kurt Boelens (ADMB HR Services)**, **Ingrid Larik (Flexvia-Coaching)**, **Koen Steenacker (De Bouwerij Architects)** en **Philippe Six (Koninklijke Federatie van het Belgische**



(v.l.n.r.) Véronique Goossens (Moderator) Philippe Six (KFBN), Ingrid Larik (Flexvia-Coaching), Kurt Boelens (ADMB) en Koen Steenacker (De Bouwerij Architects): "Goed HRM-beleid begint bij een heldere en open communicatie, met duidelijke verwachtingen aan beide zijden."

verminderd, mede door de digitalisering die zich ook in ons beroep heeft doorgezet. Maar dan nog... Als notaris heb je een reputatie van degelijkheid en vertrouwen hoog te houden, en dus moeten ook onze medewerkers aan die hoge kwaliteitsnorm beantwoorden. Bovendien komen er ook in het notariaat nieuwe functies bij, waarvoor we andere profielen dan voorheen moeten zoeken. Zo zien we in de grotere kantoren de opkomst van office managers en specialisten om het IT-netwerk te beheren. Vanuit onze federatie doen we heel wat inspanningen om het aantrekkelijke karakter van werken in een notariaat maximaal uit te dragen. Zo hameren we, mede via onze site, op de stabiliteit en de relatieve werkzeker-

juiste verwachtingen toehappen, is de kans op een gezonde en langdurige arbeidsrelatie groot. Zorg ervoor dat wat je belooft ook effectief uitkomt." Instemmend geknik bij **Ingrid Larik (Flexvia-Coaching)**: "Vertellen wat je zelf verwacht en wat je doelstellingen zijn is heel belangrijk, maar laat daarbij ook de verwachtingen van de kandidaat zelf aan bod komen. Wat verwacht hij/zij van de job? Hoe ziet hij die? Welke 'work-life-balance' streeft de kandidaat na. Wat zijn de vragen

gedelegeerd bestuurder, benadrukte zijn erkenning en waardering voor de eigenheid van het vrije beroep. Een waardering die zijn regering onder meer concretiseerde via de steun aan het uitvoerig tijdens deze avond besproken HRM-project. De Dag van het Vrije Beroep mondde uit in een boeiend netwerk-event waarbij vertegenwoordigers van verschillende vrije beroepen van gedachten wisselden met elkaar en de aanwezige prominenten en politici. ♦♦♦

Filip Horemans

Voor een uitgebreide fotogalerij van de Dag van het Vrije Beroep, kijk op www.fvib.be/dagvanhetvrijberoep.