**15| Doelgroepvermindering voor mentors**  
**Tegemoetkoming van de overheid bij begeleiding van stagiairs (niet geldig voor stage universiteit of hogeschool)**

**Waarover gaat het?**

De “doelgroepvermindering voor mentors” is een **lastenverlaging** voor werkgevers die opleidingen op de werkvloer organiseren voor jongeren of hun leerkrachten en die daarvoor één of meer werknemers als **begeleider/opleider** inzetten. Deze lastenverlaging is een **korting op de sociale zekerheidsbijdrage** die deze werkgevers normaal gezien moeten betalen voor hun werknemers die beleider/opleider zijn (de “mentors”).

Het basisverminderingsbedrag is **800 euro per kwartaal**. Als het bedrag van de verschuldigde bijdragen kleiner is dan dit bedrag, dan is het bedrag van de werkelijke toegekende vermindering natuurlijk maar even groot.

**Doel**

Werkgevers aanmoedigen om hun onderneming open te stellen voor opleidingen op de werkvloer.

**Voor wie?**

* Stagiairs uit het secundair onderwijs
* Jongeren met een leerovereenkomst (-26 jaar)
* Leerkrachten uit het secundair onderwijs

**Voorwaarden mentors**

* Minimum 5 jaar professionele ervaring in het beroep
* Een getuigschrift dat aantoont dat ze met vrucht een mentoropleiding gevolgd hebben.
* Of een getuigschrift dat aantoont dat ze geslaagd zijn in een beoordeling ter validatie van hun competenties als mentor.

**Duurtijd stage**

De overeenkomst kan gesloten worden voor een duur van **maximum 1 jaar**. Korter mag, langer niet. De begin- en einddatum van een overeenkomst moeten samenvallen met het begin en het einde van een kalenderkwartaal.

**Beperkingen**

De werkgever kan slechts **1 doelgroepvermindering** krijgen per begonnen schijf van **5 jongeren** in opleiding of (voor jongeren en leerkrachten die niet aangegeven moeten worden bij Dimona of DmfA) 1 doelgroepvermindering per volledige schijf van **400 uren** voor overeenkomsten van 1 jaar.

**OPGELET**: Mentordossiers moeten uiterlijk tegen het einde van het kwartaal dat volgt op het kwartaal waarin de verminderingen kunnen worden toegepast ingediend worden. Anders kan de vermindering maar toegepast worden vanaf het kwartaal waarin het dossier bij de directie[[1]](#footnote-1) toekomt en goedgekeurd wordt.

**De volledige toelichting (doelgroepen, verplichtingen, etc.), alsook een modelovereenkomst en het aanvraagformulier vindt u terug via volgende link:** [**http://www.werk.belgie.be/defaultTab.aspx?id=27326**](http://www.werk.belgie.be/defaultTab.aspx?id=27326)

1. Directie van de jongere en de oudere werknemers [↑](#footnote-ref-1)