**10| Selectie
Welke vragen mag ik niet stellen tijdens een selectie-interview?**

**Vragen die u niet mag stellen gedurende een sollicitatiegesprek** hebben betrekking op alles wat te maken heeft met het privéleven van de sollicitant (tenzij ze belangrijk zijn voor de functie). Als werkgever moet u niet enkel de privacy respecteren tijdens de sollicitatieprocedure, maar moet u ook het gelijkheidsbeginsel respecteren. U mag niet selecteren op **leeftijd, seksuele geaardheid, burgerlijke staat, geboorte, vermogen, geloof of levensbeschouwing, politieke overtuiging, syndicale overtuiging, taal, huidige of toekomstige gezondheidstoestand, een handicap, een fysieke of genetische eigenschap of sociale afkomst**.

Enkele voorbeelden:

* Burgerlijke staat
* Ben je getrouwd?
* Heb je een vriend/vriendin?
* Zwangerschap
* Heb je kinderen?
* Wil je kinderen?
* Seksuele geaardheid
* Hoe heet je partner?
* Politieke overtuiging
* Ben je lid van een politieke partij?
* Op welke partij stem je?
* Syndicale overtuiging
* Ben je lid van een vakbond?
* Religie
* Welke geloofsovertuiging heb je?
* Doe je mee met de Ramadan?
* Financiële situatie (tenzij hij een partner wordt met financiële belangen in het bedrijf)
* Heb je een eigen huis of huur je een huis?
* Hoeveel spaargeld heb je?
* Gezondheid
* Ben je vaak ziek?
* Heb je een aandoening waardoor je vaak afwezig bent?
* Strafrechtelijk verleden
* Heb je een crimineel verleden?
* Afkomst
* Zijn je ouders Marokkanen?
* Hoe lang woon je al in België?

**Deze lijst is niet exhaustief, noch limitatief.**